



Ich arbeite klar, wertschätzend und konsequent entwicklungsorientiert – mit einem Blick für strategische Zusammenhänge und individuelle Potenziale.

ÜBER MICH

Berufliche Erfahrung

- Seit 2007 selbständig als Beraterin, Trainerin & Coach
- 15 Jahre Fach- und Führungserfahrung (Industrie & Dienstleistung)
- Seit 2004 IHK-Dozentin (Personalführung, Personalentwicklung, Führung)

Ausbildung & Qualifikation

- Zertifizierte Trainerin & DiSG®-Persönlichkeits-trainerin
- Weiterbildung „Situatives Führen“
- NLP-Practitioner
- Diplom-Kauffrau Universität Bayreuth
- Industriekauffrau

Folgende anerkannte Modelle setzte ich im Coaching ein:

- DiSG®-Persönlichkeitsprofil
- Kommunikationspsychologie nach Friedemann Schulz von Thun
- Transaktionsanalyse
- Neurolinguistische Programmierung

Sibylle Fugmann

COACHING FÜR FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEITEN



www.sf-personalberatung.de



mail@sf-personalberatung.de

COACHING

Führungskräfte & Nachwuchstalente

- Führungskompetenz
- Konfliktmanagement
- Verbesserung der Teamzusammenarbeit
- Persönliche Entwicklung

Coaching-Fahrplan

Auftragsklärung

Abstimmung mit der Führungskraft bzw. HR zu Entwicklungszielen, strategischem Kontext und Erwartungen

Erstgespräch

Persönliches Kennenlernen, beidseitiger Chemie-Check, Vermittlung des Coachingablaufs und Einblicke in die Arbeitsweise

Entscheidung über den Start des Coachingprozesses

Zielgespräch

Gemeinsame Zieldefinition zwischen Coachee, Führungskraft und Coach.

Klärung von Entwicklungsfeldern, Rollenanforderungen und Erfolgskriterien.

Coaching-Sessions

In der Regel 4–6 Sitzungen à 2–2,5 Stunden.

Fokus u. a. auf:

- Strategisches Denken & Selbstpositionierung
- Führungskompetenz & Stakeholder-Management
- Wirkung & Souveränität
- Entscheidungsstärke & Selbstführung
- Vorbereitung auf nächste Karriereschritte

Praxisnah, reflektiert und mit klarem Transfer in den Führungsalltag.

Abschluss- & Transfergespräch

Reflexion der Entwicklung, Sicherung der Ergebnisse und Vereinbarung nächster Schritte.

Nachhaltigkeits-Check (optional)

Follow-up nach 6 und 12 Monaten zur Stabilisierung und Weiterentwicklung.

Persönlichkeitsprofil (optional)

Einsatz des DiSG®-Persönlichkeitsprofils zur Reflexion von Wirkung, Kommunikationsstil und Leadership-Präferenzen.