

Die Führungskraft in der Produktion (Meister, Schichtführer, Vorarbeiter ...) steht vielfältigen Herausforderungen gegenüber: Den äußeren Rahmenbedingungen wie Effizienz, Kosten- und Termindruck, Qualitätssicherung, aber auch Schichtzeiten, Lärm und Staub. Gleichzeitig ist sie auch Bindeglied zwischen Management und Belegschaft und übernimmt oftmals die Mittlerfunktion zwischen unterschiedlichen Interessenslagen. Sie ist Umsetzer und Vermittler „vor Ort“. Doch manchmal fehlt es an der Vorbereitung auf die Rolle und vielfältigen Herausforderungen einer Führungskraft in der Produktion. Denn die Übernahme von Führungsverantwortung ist mit vielen Veränderungen verbunden. Der Wechsel von der Kollegen- in die Vorgesetztenrolle ist dabei die zentrale Hürde, die es zu meistern gilt: Von einem auf den anderen Tag sollen diejenigen geführt und fordert, gelobt und kritisiert werden, mit denen bis dato kollegial zusammengearbeitet wurde. Um diesen Rollenwechsel so reibungslos wie möglich zu vollziehen, bedarf es neben dem Erlernen und Beherrschen des Handwerkszeuges einer Führungskraft auch der Reflexion des eigenen Rollenverständnisses sowie der Auseinandersetzung mit den Erwartungen, die aus unterschiedlichen Richtungen an die neue Führungskraft herangetragen werden.

In diesem zweiteiligen Seminarzyklus plus individuellem Coaching werden die zentralen Aufgaben einer Führungskraft mit dem Fokus auf die Besonderheiten in der Produktion betrachtet und Führungsinstrumente praxisnah trainiert.

#### Schwerpunkte Teil I: Die eigene Führungsrolle

- Reflexion über die eigene Rolle
- Spannungsfeld verschiedener Erwartungshaltungen
- Umgang mit Ängsten und Unsicherheiten ehemaliger Kollegen
- Das richtige Verhalten beim Start
- Das Bild der idealen Führungskraft
- Authentisch als Führungskraft

#### Schwerpunkte Teil II: Führung

- Situationsgerechtes Führen
- Delegieren von Aufgaben an ehemalige Kollegen
- Bedeutung von Kommunikation und Information
- Feedback geben
- Kritik angemessen formulieren
- Probleme meistern: Umgang mit Schichtbetrieb, Termindruck, Lärm und Gefahren
- Konflikte lösen

#### Schwerpunkt Teil III: Coaching-Begleitung

- zum Start in die neuen Rolle oder
- zur Festigung der Führungsrolle oder
- zur Klärung individueller Anliegen oder
- zur Vertiefung einzelner Themen

---

<b>Zielgruppe:</b>	Führungskräfte (Meister, Schichtführer, Vorarbeiter, ...) in der Produktion oder aus produktionsnahen Bereichen
<b>Methoden:</b>	Trainerinput, Einzel- und Gruppenübungen, Fallbeispiele/Rollenspiele, Praktische Übungen anhand von Fallbeispielen aus dem Führungsalltag der Teilnehmer
<b>Dauer:</b>	6 Stunden für Teil I und Teil II plus individuelles Einzelcoaching (Teil III)
<b>Teilnehmerzahl:</b>	min. 4, max. 8 Teilnehmer