

Mitarbeiterführung II

Menschenkenntnis in der Führung mit dem DiSG®-Persönlichkeitsmodell

Jeder tickt ein bisschen anders ... sicherlich haben Sie schon oft festgestellt, dass Menschen in ähnlichen Situationen sehr unterschiedliche Verhaltensweisen und Reaktionen zeigen. Und auch Sie selbst reagieren in bestimmten Situationen mit einem für Sie ganz typischen Verhalten. Warum ist das so? Das DiSG®-Persönlichkeitsmodell gibt hierzu schlüssige Antworten. Es hilft, über das eigene Verhalten in bestimmten Situationen zu reflektieren und dieses zu verstehen. Aus der (Er-)Kenntnis der eigenen Persönlichkeitsstruktur gibt das DiSG®-Persönlichkeitsmodell wertvolle Hinweise, wie es gelingt, das Miteinander besser zu gestalten.

Im ersten Teil des Seminars erfahren die Teilnehmer/innen zunächst viel über ihre eigene Persönlichkeit. Sie lernen ihre Verhaltensdimensionen sowie Stärken als auch Schwächen kennen und wie sie mit diesen umgehen. Sie reflektieren über die Wirkung des eigenen Verhaltens auf andere. Im zweiten Teil erkennen sie, welches Führungsverhalten unterschiedliche Mitarbeiterpersönlichkeitstypen brauchen, damit sich jeder Mitarbeiter entsprechend seiner Fähigkeiten engagiert und Leistungs- wie auch Kommunikationsbarrieren überwunden werden. Die Führungskompetenz wird um den Aspekt der Menschenkenntnis verfeinert.

Schwerpunkte

- ✓ DiSG®: Die vier grundlegende Verhaltensdimensionen:
 - Dominant, Initiativ, Stetig, Gewissenhaft
 - Typische Verhaltensweisen der vier Typen
 - Stärken und Schwächen der vier Typen
- ✓ Das persönliche Profil und das eigene Verhalten verstehen
- ✓ Wirkung des eigenen Verhaltens auf andere
- ✓ Reflektierter Umgang mit dem eigenen Profil
- ✓ Die Verhaltensweisen anderer erkennen
- ✓ Effektiv mit anderen Menschen umgehen
- ✓ Unter dem Fokus der jeweiligen Verhaltensdimension:
 - Führungsstil
 - Motivation
 - Kommunikation
 - Konfliktbewältigung
- ✓ Erfolgreich im Team: Strategien für die Zusammenarbeit entwickeln

Zielgruppe:	Erfahrene Führungskräfte, die ihren Führungsstil um den Aspekt der Menschenkenntnis verfeinern möchten.
Methoden:	Trainerinput, Paar- und Kleingruppenarbeit, Gesprächs- und Verhaltensübungen, Reflexion im Plenum, Teilnehmeranliegen. Jede/r Teilnehmer/in erstellt im Vorfeld online sein individuelles DiSG®-Persönlichkeitsprofil.
Dauer:	2 Tage jeweils von 09:00 Uhr bis 17:00 Uhr
Teilnehmerzahl:	min. 6; max. 10
Optional:	Individuelles Coaching nach 3 Monaten