

NEU IN FÜHRUNG – NEXT GEN

EINZELCOACHING FÜR NEUE FÜHRUNGSKRÄFTE

In dem Einzelcoaching „Neu in Führung – Next Gen“ steht die persönliche Ausgangssituation der neu ernannten Führungskraft im Fokus.

Denn in den „ersten 100 Tagen“ gilt es für die neue Führungskraft

- Vertrauen zu den Mitarbeitern, den Kollegen und zum Chef herzustellen,
- sich einen guten Überblick über den Bereich und die Aufgaben zu verschaffen,
- Kompetenz aufzubauen
- und erste Handlungsfelder zu definieren.

Blinder Aktionismus ist aber nicht gefragt. Denn es geht nicht darum, alles anders machen zu müssen.

Idealerweise startet der Coachingprozess vor dem ersten Tag als neue Führungskraft.

Mögliche Themen:

- Die „ersten 100 Tage“ als Führungskraft: Handlungsempfehlungen für die erste Zeit
- Klarheit: Rollenwechsel und Erwartungen
- Selbstführung: Die eigene Persönlichkeit verstehen (Einsatz des DiSG®-Persönlichkeitsmodells)
- Teamführung: Die Mannschaft zu einem Team entwickeln
- Kommunikationskompetenz: Mitarbeitergespräche zielorientiert und wertschätzend führen
- Führungsinstrumente: Delegation, Feedback, Konfliktgespräche, Besprechungen & Co.
- ...

Gerne erstelle ich ein individuell auf Ihr Unternehmen abgestimmtes Angebot.
Lassen Sie uns darüber sprechen!

Kontakt

Mobil +49 172 8666507

Mail mail@sf-personalberatung.de